

# ГОРАД НАШ



Грамадская ініцыятыва "За Новыя Смалявічы"



## НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ РЭП ВАМ ПОМОЖЕТ!

В эти дни проходит наша информационная кампания - кампания Белорусского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности (РЭП). По всей стране наши активисты профсоюза РЭП распространяют информацию о нашей организации. Цель кампании - привлечь в профсоюз своих единомышленников, новых членов нашей организации.

«Профсоюз РЭП - независимый профсоюз, объединяющий работников предприятий и организаций независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности. Если у Вас возникли проблемы, обращайтесь к нам за помощью и советом», - говорится в нашей визитной карточке.

Мы обещаем оказать помощь по следующим направлениям:

- профессиональная бесплатная юридическая помощь по трудовым, жилищным, семейным и другим вопросам;
- защита интересов во всех инстанциях, включая судебные;
- консультации по соблюдению мер охраны труда и технике безопасности на рабочих местах;
- квалифицированные советы и рекомендации в трудовом конфликте;
- составление предложений в колдоговор;
- организация действий по защите трудовых прав (зарплата, отпуска, социальные гарантии и др.);
- озвучивание проблем через СМИ.

### Нет стабильнее бизнеса, чем работа в РОВД

В Беларуси единственная работа, на которой люди чувствуют себя хоть сколько-нибудь защищенными, - это государственная служба.

ст. 2

### МЫ ПРЕДЛАГАЕМ: НАШИМ РОДИТЕЛЯМ И ДЕТЯМ ВЕРНУТЬ ЛЬГОТНЫЙ ПРОЕЗД!

17 декабря 2007 года вступил в силу Закон Республики Беларусь «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан»

ст. 3

### ТОП-10 малых гарадоў з самым высокім і нізкім заробкам.

ст. 4

ст. 2

“Кожны чалавек мае права на свабоду перакананняў і на свабоднае выражэнне іх; гэты права ўключае свабоду бесперашкодна прытрымлівацца сваіх перакананняў і свабоду шукаць, атрымліваць і распаўсюджваць інфармацыю і ідэі любымі сродкамі і незалежна ад дзяржаўных граніц.”

Арт. 19 (усеагульная дэкларацыя правоў чалавека)

## Нет стабильнее бизнеса, чем работа в РОВД

*В рейтинге наиболее желанных работодателей стран СНГ и Балтии очевидна главная тенденция, это преимущественно иностранные компании или компании с большой долей иностранного капитала. Исключение составляют, пожалуй, только жители Беларуси, Узбекистана и Казахстана. Причем белорусы и узбеки предпочитают работать не просто в отечественных предприятиях, а обязательно – на государство.*



В Беларуси единственная работа, на которой люди чувствуют себя хоть сколько-нибудь защищенными, – это государственная служба. Вернее, служба на государственных предприятиях, вроде “Белтрансгаза”, МАЗа, Минского тракторного завода. Там, кстати, также “заботятся” о налогах, как и на частных фирмах: бухгалтерия делает все, чтобы годовой доход не дотянул до 36 млн. рублей в год: это позволяет снизить шкалу налога, не доводя отчисления до 30 проц. (потолок налога).

Интереснее в Узбекистане. Здесь предел всех мечтаний – устроиться в структуры Министерства внутренних дел страны. Причем неважно, на какую должность. Даже самая небольшая должность в районном паспортном столе обеспечивает стабильным и неплохим заработком семью из двух человек.

Сотрудник канцелярии районного паспортного стола, например, в Мирабадском РОВД Ташкента зарабатывает в месяц около 310 долларов. В другом учреждении или

частной фирме примерно на той же по уровню образования и функциям позиции зарабатывают в среднем втрое меньше.

С точки зрения социальных льгот узбекским силовикам вообще нет равных на местном рынке труда. Ежегодная льготная семейная путевка в один из горных пансионатов, оплачиваемый отпуск (далеко не часто встречающееся в Узбекистане понятие), бесплатный проезд в городском транспорте, ежемесячный бесплатный медосмотр у стоматолога и терапевта. Гражданские специалисты МВД к тому же ежемесячно получают надбавку на ребенка в возрасте до 12 лет в размере чуть больше 30 долларов (при общем уровне зарплат здесь это считается суммой нелишней).

Жители Казахстана, также склонные к трудоустройству у “своих”, тем не менее, выбирают не госучреждения, а крупнейшего национального сырьевика “Казмунайгаз”. Прежде всего за большую зарплату и социальный пакет, включающий пенсионные взносы, страховку, социальные

гарантии и проч. Интересно, что нефтяные западные компании называются также как желанные работодатели, но проблема в том, что многие не готовы к их “чрезмерным требованиям”, которые при тех же условиях в местных компаниях не столь суровы.

Другая тенденция в сфере трудоустройства на позиции менеджеров – явный приоритет размера зарплаты перед социальными гарантиями. К последним во многих странах вообще относятся без особенного внимания.

Например, в Азербайджане социальные гарантии, как пишет собкор НРС, не так уж важны по той причине, что высокие доходы достигаются при помощи усердного труда не менее 9–10 часов в сутки. В этих условиях, например, возможность оплачиваемого отпуска или бесплатные путевки куда-либо не значимы – ехать некогда. Пожалуй, действительно популярная составляющая соцпакета в Баку – скромная оплата компаний затрат на мобильную связь.

В Туркменистане, где в основном самые желанные работодатели относятся к сектору строительства, о соцпакете сотрудники, как пишет собкор НРС, понятия не имеют и не мечтают.

Настоящее значение социальному пакету придают в основном в стопроцентно иностранных компаниях. Например, в Hansabanka – крупнейшем банке в Латвии, которые принадлежит шведской банковской группе Swedbank, – этот пакет обширен: страховка здоровья, абонементы в спортзалы и проч. Кроме того, что зарплата достаточно высока для среднего уровня менеджеров в стране, банк, как правило,

ежегодно повышает зарплаты как минимум на уровень инфляции.

Наконец, третья тенденция, вполне неприятная – местные менеджеры среднего звена, находясь с иностранными на одинаковых позициях и исполняя те же функции, как правило, зарабатывают меньше. Скажем, в киргизском золоторудном б ю д ж е т о б р а з у ю щ е м предприятии “Кумтор голд компани” (совладельцы – Киргизстан и Канада) с самого начала повелось, что состав компании средней и высшей квалификации, от инженеров до президента, представлен в основном канадцами. Они зарабатывают десятки, а то и сотни раз больше “обслуживающего

персонала”. Однако в головном офисе предприятия в Бишкеке среди менеджеров среднего звена нет-нет да и встречаются киргизстанцы.

Но они в любом случае получают меньше канадцев на сопоставимых должностях. Не говоря уже о том, что понятие соцпакета в принципе пока не существует для киргизских работодателей. Страховая медицина, как и страхование вообще, фактически не развита. Да и вообще в пятимиллионной республике, где официально безработный каждый десятый трудоспособный житель, особенно выбирать условия не приходится.

*По данным интернет ресурсов.*

## **А НОВОЙ АКЦИЕЙ В ЗАЩИТУ ЛЮДЕЙ ТРУДА МЫ ПРЕДЛАГАЕМ: НАШИМ РОДИТЕЛЯМ И ДЕТЯМ ВЕРНУТЬ ЛЬГОТНЫЙ ПРОЕЗД!**

17 декабря 2007 года вступил в силу Закон Республики Беларусь «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан», которым отменены целый ряд льгот, в том числе по проезду на городском пассажирском транспорте общего пользования регулярного пригородного сообщения в виде 50% скидки.

Это «нововведение» ощутимо ударило по бюджету:

Ветеранов труда, пенсионеров, студентов;

Родителей, чьи дети старше 7 лет.

Несправедливое и экономически необоснованное решение руководства страны принято на фоне, когда государственные средства массовой информации постоянно твердят об успешно развивающейся экономике страны, когда цена на газ гораздо ниже, чем у соседних с Беларусью стран.

Но в России, Украине, Литве, Польше существует 50% льготы на проезд вышеуказанным категориям граждан, и никто не посмел даже высказаться об их отмене.

Уважаемые сограждане!

В соответствии с Законом «О порядке реализации права законодательной инициативы граждан Республики Беларусь» предлагаем объединиться в инициативную группу, собрать 50 000 подписей и выйти в законодательный орган с требованием вернуть льготы на проезд! Вместе мы этого добьемся!

29-30 марта 2008 года члены профсоюза по городу Борисову, Смолевичи обращения радиоэлектронной промышленности расклеили формировании инициативной группы по

возвращению льгот на проезд пенсионерам, ветеранам труда, студентам, родителям, чьи дети старше 7 лет. Уже свыше сорока человек позвонили мне по телефону и согласились войти в инициативную группу по сбору подписей.

Лопатиным Василием Васильевичем формируется инициативная группа в Крупском районе. Изъявили желания войти в инициативную группу по возвращению льгот на проезд пенсионерам, студентам, ветеранам труда, родителей, чьи дети старше 7 лет и жители других городов Минской области: Жодино, Солигорска.

До середины апреля будет формировать инициативную группу из всех желающих. Затем будет проведено собрание инициативной группы и поданы списки в Центральную избирательную комиссию республики Беларусь для регистрации.

**Если Вы не безразличны к этому предложению – звоните.**

Контактные телефоны:

**Центральный офис: Минск, ул.**

**Кульман, 4, телефоны: 2924651, 2926635, 2921454**

Региональные представительства:

**Брест** - (8029) 6459744, 7921288

**Витебск** – (8029) 5981995

**Гомель** – (8029) 6992865, 6547011

**Гродно** – 773126, (8029) 6058340

**Могилев** – 222807, (8029) 6230524, 7747672

**Минская область** – (8029) 6616176

Инициативная группа граждан

**Руководитель регионального отделения профсоюза  
РЭП по Минской области  
Николай Похабов**

**ТОП-10 малых гарадоў  
з самым высокім і  
нізкім заробкам.**

Найменшыя заробкі ў сьнежні 2007 году мелі жыхары ў малых паселішчах Віцебшчыны — 598, 5 тыс. рублёў, найбольшыя — жыхары Гомельшчыны — 767, 1 тыс.

**ТОП-10 малых гарадоў і населеных пунктаў з самым нізкім афіцыйным узроўнем сярэднемесячнага заробку (за сьнежань 2007 году, у тысячах рублёў) выглядае наступным чынам:**



1. г.п. Стрэшын (Гомельская вобл.) 318
2. п. Ільіч (Гомельская вобл.) 334,5
3. г.п. Радунь (Гарадзенская вобл.) 383
4. г. Барань (Віцебская вобл.) 401
5. в. Бігасава (Віцебская вобл.) 404
6. г.п. Лынтупы (Віцебская вобл.) 406
7. г.п. Яновічы (Віцебская вобл.) 410
8. г.п. Любча (Гарадзенская вобл.) 410
9. г.п. Астрына (Гарадзенская вобл.) 416
10. г.п. Відзы (Віцебская вобл.) 437

**ТОП-10 малых гарадоў і населеных пунктаў з самым высокім афіцыйным узроўнем сярэднемесячнага заробку (за сьнежань 2007 году, у тысячах рублёў):**

1. р.п. Касьцюкоўка (Гомельская вобл.) 1100
2. г.п. Урэчча (Менская вобл.) 1100
3. г.п. Краснасельскі (Гарадзенская вобл.) 1020
4. г. Мікашэвічы (Берасьцейская вобл.) 935
5. г. Белаазёрск (Берасьцейская вобл.) 895
6. г. Валожын (Менская вобл.) 890
7. г. Любань (Менская вобл.) 880
8. г. Заслаўе (Менская вобл.) 860
9. г. Асіповічы (Магілёўская вобл.) 841
10. г. Бяроза (Берасьцейская вобл.) 830

**БАЛЛАДА О ФЛИКЕРЕ**

Короток, граждане, век человеческий  
Автомобили – вот главное зло.  
И получив на дороге увечья,  
Верим мы свято: еще повезло.  
Раньше вот помню, не зная напасти  
На Пролетарской гоняли мячи.  
И не боялись проезжей мы части,  
Без фликеров обходились в ночи.  
Вот было время! Тащили мы в  
школы  
Прям по дороге портфели свои  
Не составлялись на нас протоколы  
Было добрей к пешеходу ГАИ.  
Нынче ж нельзя быть особенно  
резвым.  
Чтоб на надгробье не тратить  
цемент  
Всем поголовно: и пьяным, и  
трезвым  
Надо носить на себе элемент.  
Свет отразит он - проверено в деле!  
По назначенью его возвратит.  
Каждый из нас доберется до цели  
И в брэнном мире еще погостит.  
Нас ДТП, так как раньше, не косят.  
Впору кричать во все горло «ура!»  
Ты полбуйся, с улыбкою носят  
На рукавах стар и млад фликера.  
А вот еще: появилась надежда!  
Кончатся вскоре шатанья, разброд.  
Будет носить, я читал, спецодежду  
Весь, вот те крест, белорусский  
народ.  
Тут не пройдут хитроумные трюки  
Ходишь в начальстве иль ЧУП  
создаешь  
Всех уравниют лампы на брюки  
Фликер на спину, едреная вошь!  
Вижу в мечтах: светят ярче, чем  
фары  
Мне пешеходов с обочин глаза.  
Класть ни к чему будет нам  
тротуары!  
Вовремя станут визжать тормоза!  
Смертность в авариях снизится,  
братцы  
Эх и житуха наступит тогда!  
Станем без страха мы  
передвигаться  
Влево и вправо, туда и сюда!  
Фликеру - слава! Простое решение,  
Но гениальнее вряд ли найдешь.  
Радость - невесте, вдове – утешенье.  
Мне – безопасность, едреная  
вошь...

**Сергей Антонов**

Галоўны рэдактар : Яўген Смалявіцкі Тыраж : 299 асобнікаў  
Мастацкі рэдактар : Зорачка Распаўсюджваецца : Бясплатна

Выдавец і заснавальнік : Грамадская Адваротная сувязь: goradnasz@gmail.com  
ініцыятыва "За Новыя Смалявічы"